

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №331 Тракторозаводского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 331)**

Введено в действие
приказом заведующего
МОУ Детский сад № 331
от «03» октября 2022 г. № 1/1
Заведующий МОУ Детский сад № 331
_____/И.Г.Недугова
«03» октября 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО
на заседании Совета
МОУ Детский сад № 331
Протокол от «03» октября 2022 г. №6
Председатель Совета МОУ
_____/А.А.Шулятицкая
«03» октября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
занятых предоставлением платных образовательных услуг**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад № 331), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331 за оказание платных образовательных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ Детский сад № 331.
- 1.4. МОУ Детский сад № 331 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ Детский сад № 331 на учебный год. Стоимость услуги

и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 331 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 331.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- 60% на заработную плату педагогическим работниками, оказывающим платные образовательные услуги;
- 40% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ Детский сад № 331, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники;

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ Детский сад № 331 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, **трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору**, заключённому между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на организатора ПОУ. Заработная плата по договору с основными работниками или по дополнительному соглашению к основному трудовому договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам:

- количество штатных единиц;
- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников: п. 3.1 в ред. постановления администрации Волгограда от 07.06.2022 N 635	
1.1	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования	11 420,00

3.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (методиста ПОУ) включает:

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников: п. 3.4 в ред. постановления администрации Волгограда от 07.06.2022 N 635	
1.1	1-й квалификационный уровень: методист ПОУ	11680,00

3.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория -0,30 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория -0,15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ Детского сада № 331 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ Детского сада № 331.

3.10. Оплата труда работников, основного персонала (педагог дополнительного образования), устанавливается из расчета: количество детей группы, умноженное на количество ими посетивших занятий за месяц, умноженное на стоимость человеко-занятие, согласно табеля учета рабочего времени.

3.11. К минимальным окладам, минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ добавляется ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузке.

4. Условия установления доплат

4.1. Руководителю дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ в размере 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего ДОУ, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 331 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4.2. Старшему воспитателю может устанавливаться доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до 100 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя ДОУ на срок оказания ПОУ.

Доплата старшему воспитателю за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.3. Педагогическим работникам, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги может устанавливаться доплата за сохранение контингента воспитанников в следующих размерах:

- 3% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 26% до 35% запланированных Человеко-занятий в месяц;

- 5% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 36% до 50% запланированных Человеко-занятий в месяц;

- 10% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 51% до 75% запланированных Человеко-занятий в месяц;

- 15% от стоимости часа педагогической работы за обеспечение от 75% до 100% и выше запланированных Человеко-занятий в месяц;

Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя ДОУ на срок оказания ПОУ.

Доплата за сохранение контингента воспитанников в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.4. Прочим работникам Детского сада может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг в размере 0,5 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, в том числе методиста ПОУ, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся заведующему ПОУ и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ Детского сада №331.

К выплатам за качество выполняемых работ производятся методисту ПОУ и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг.

6. Порядок и условия установления премиальных выплат

6.1. Премиальные выплаты производятся методисту ПОУ и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества и инициативы.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

Вопросы установления стимулирующих выплат и премиальных выплат рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада с учетом мнения представительного органа МОУ Детский сад № 331 и оформляются протоколом, в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ Детский сад № 331 на оплату труда работников.

Положение вводится в действие с «03» октября 2022 г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Положение разработано заведующим МОУ Детский сад №331 И.Г.Недугова.

Срок действия Положения: до замены новым.

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью на

6 листах

Заведующий
МОУ Детского сада №331

И.Г. Недугова

